

Spørgsmål i faktormålingen om “Mening”

Her er en oversigt over de spørgsmål, der indgår i målingen, hvis I laver en faktormåling specifikt om “Mening”. Spørgsmålene er de samme, som er brugt i undersøgelsen bag rapporten “Mening - fryns eller nødvendighed”, som er udgivet af Videncenter for God Arbejdslyst.

Mening er ikke bare mening. Spørgeskemaet tager udgangspunkt i fire dimensioner, som hver for sig er vigtige for meningsdannelsen. Dette er dokumenteret af Videncenter for God Arbejdslyst.

De fire faktorer er:

- **Indre mening:** Den indre mening handler om oplevelsen af, at arbejdet giver mig noget på det personlige plan. Arbejdet giver mening for mig i forhold til, hvem jeg er, hvad jeg kan, og hvad jeg ønsker for mit arbejdsliv.
- **Større mening:** Den større mening handler om oplevelsen af, at jeg gennem mit arbejde bidrager til noget større. At mit arbejde tjener et større formål - enten for mennesker eller samfundet som sådan.
- **Kollegial mening:** Den kollegiale mening handler om oplevelsen af, at vi på arbejdet spiller hinanden bedre. Det vil sige, at vi i kraft af det kollegiale fællesskab både socialt og fagligt bliver bedre, end vi ville være hver for sig.
- **Organisatorisk mening:** Den organisatoriske mening handler om oplevelsen af, at de beslutninger og forandringer, der sker på min arbejdsplads, giver mening for mig.

Spørgsmål til den overordnede mening

- Er dit arbejde meningsfyldt? 0-10 skala

Spørgsmål til “Indre mening”

- Oplever du at være fagligt dygtig i dit arbejde? 0-10 skala
- Oplever du at kunne være dig selv, når du er på arbejde? 0-10 skala
- Oplever du, at dit arbejde giver dig energi? 0-10 skala
- Oplever du, at du bruger dine faglige kompetencer i løbet af arbejdsdagen? 0-10 skala
- Lever dit nuværende job op til dine ønsker for dit arbejdsliv? 0-10 skala

Spørgsmål til “Større mening”

- Oplever du at bidrage til et større formål gennem dit arbejde? 0-10 skala
- Oplever du, at du via dit arbejde er med til at gøre samfundet bedre? 0-10 skala
- I hvilken grad mener du, at du i dit arbejde bidrager positivt til andre menneskers hverdag? 0-10 skala

Spørgsmål til “Kollegial mening”

- Oplever du, at I som kolleger bidrager til at gøre hinanden bedre fagligt? 0-10 skala
- Oplever du, at du bidrager positivt til dine kollegers hverdag? 0-10 skala
- Oplever du, at dine kolleger bidrager positivt til din hverdag? 0-10 skala

Spørgsmål til “Organisatorisk mening”

- Kan du se mening i de beslutninger, der træffes på din arbejdsplads? 0-10 skala
- Kan du se mening i de større forandringer, der sker på din arbejdsplads? 0-10 skala
- Oplever du, at din arbejdsplads sætter en klar retning? 0-10 skala

Prioritering af dimensioner

Til sidst skal respondenten lave en prioritering af, hvilke meningsdimensioner, der er vigtigst for vedkommende.

Hvilke faktorer er vigtigst for din arbejdslyst?

Træk faktorerne til højre i den rækkefølge, du finder dem vigtigst.



Indre mening

Organisatorisk mening

Større mening

1 Kollegial mening

2

3

4 Mindst vigtigt

< TILBAGE

NÆSTE INDSEND SVAR >